

# 코리아경기도주식회사 직원 채용 공고

코리아경기도주식회사는 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 및 「경기도 주식회사 설립 및 운영 조례」에 근거하여 설립된 공공기관입니다. 당사와 함께 신개념 공유 시장경제를 만들어 갈 직원을 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 채용분야 및 담당업무

○ 계약직 (총 4명)

| 채용 분야 | 인원 | 직위      | 담당업무  | 자격 및 우대사항   |
|-------|----|---------|---|---|
| 사업 기획 | 2명 | 사원 ~ 과장 | - 소모성 자재(MRO) 온라인 쇼핑물 기획<br>- 쇼핑물 운영 전략 및 사업 기획<br>- 매출 분석 및 목표 수립<br>- 판매환경 분석 및 시장 모니터링 | [필수] 온라인 쇼핑물 관리 경력 1년 이상<br><br>[우대]<br>- 온라인 쇼핑물 관련 이해도 높은 자<br>- 소모성 자재(MRO) 공급 분야 이해도 높은 자<br>- 사업기획 전문성/리더십을 갖춘 자 |
| 홍보 영업 | 2명 | 사원 ~ 대리 | - 가맹점 영업 및 현장홍보<br>- 소비자 대상 홍보<br>- 지자체 홍보 협업<br>- 홍보행사 기획 및 운영<br>- 가맹점 및 소비자 CS         | [필수] 가맹점 홍보 및 영업 관련 업무 경력 1년 이상<br><br>[우대]<br>- 홍보 및 영업관련 업무 이해도가 높은 자<br>- 홍보행사 기획 및 운영분야 경력자                       |

계약기간: 채용시부터 1년 / 1년 계약만료 후 회사 사정에 따라 추가로 최대 1년 연장 가능

사업기획: 적격자 미달로 인해 추가 연장채용 진행

## 2. 우대사항

| 우대사항    |               | 대상                                       | 가점            |
|---------|---------------|--|---------------|
| 사회형평 가점 | 취업지원대상 (국가보훈) | 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따른 취업지원 대상자 | 법률이 정하는 바에 따름 |
|         | 장애            | 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인          | 서류전형 만점의 5%   |

## 3. 응시자격

○ (공통자격요건) 다음의 요건을 모두 충족해야 함

- 성별 및 학력 제한없음(단, 남성 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 최종면접시험 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 자)
- 대한민국 국적 소지자
- 공고일 기준 만 60세를 초과하지 않은 자

- 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 경우 해당일부터 5년이 경과한 자
- 지방공무원법 제31조의 규정 및 내부규정에 준하여 결격사유가 없고, 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

| 〈지방공무원법 제31조의 결격사유〉  |  |
|--|--|
| 1. 피성년후견인  |  |
| 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람  |  |
| 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람   |  |
| 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람  |  |
| 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람  |  |
| 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람  |  |
| 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 |  |
| 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람   |  |
| 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람   |  |
| 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람   |  |

#### 4. 채용일정 및 평가기준

##### ○ 채용일정

| 구분          | 일정                                       |
|-------------|--|
| 모집공고 및 서류접수 | 2022.01.25.(화) ~ 2022.02.09.(수) 18:00시까지 |
| 서류 전형       | 2022.02.11.(금) 예정                        |
| 서류합격자 발표    | 2022.02.15.(화) 예정                        |
| 면접전형        | 2022.02.18.(금) 예정                        |
| 최종합격자 발표    | 2021.02.22.(화) 예정                        |

※ 전형일정은 대내·외 사정에 따라 변동될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 지원자에게 개별 안내함

※ 이메일 접수 시 발송시간에 각별히 유의하시기 바랍니다. (마감일 이후 수신 건 불인정)

##### ○ 전형별 평가기준

| 구분       | 평가기준  | 비고       |
|----------|---|----------|
| 서류전형     | 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서 등을 바탕으로 자격심사  | 5배수이내 합격 |
| 면접전형     | 전문지식, 창의력, 인성 등 종합평가  |          |
| 최종합격자 결정 | 면접전형 고득점자 순으로 최종합격자 결정<br>※ 최종합격자 발표 후 90일 이내 임용을 포기할 경우 차순위자를 임용할 수 있음 |          |

##### ○ 제출서류

| 구분          | 내용  | 제출방법        |
|-------------|---|-------------|
| 최초<br>응시단계  | - 입사지원서 및 자기소개서(자사양식)<br>- 직무수행계획서(자사양식)<br>- 개인정보 제공 동의서(자사양식)<br>- 보훈 및 장애대상자의 경우 증명할 수 있는 사본   | 이메일 제출      |
| 서류전형<br>합격자 | - 경력증빙 관련 증명서(해당자에 한함)  | 면접전형시<br>제출 |
| 최종<br>합격자   | - 주민등록등본, 기본증명서, 주민등록초본(남성의 경우, 병역사항 기재)<br>- 신체검사서<br>- 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서(대학원 졸업자는 학부증명서 포함)<br>- 경력증명서(근무기간, 담당업무 기재), 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함)<br>- 자격(면허)증 사본(해당자에 한함) 등 | 방문 제출       |

○ 입사지원서 제출처 : [kgc-recruit@kgcbrand.com](mailto:kgc-recruit@kgcbrand.com)

※ 입사지원서 제출 시 파일제목에 <채용분야, 성명> 기재 (예: 사업기획-홍길동)

## 5. 유의사항

- 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건)의 작성을 제한합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가하고, 서류상 기재 착오, 누락 또는 연락 불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 행정안전부의 「지방공기업 인사운영 기준」이 개정('19.6.21)되어 매년 신규 채용된 직원 중 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 회사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료는 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 신규채용자는 채용 후 수습기간(3개월)을 거쳐, 평가결과에 따라 직원으로서의 신분을 확정하게 됩니다.
- 면접전형 합격자는, 회사에서 요구하는 증명서등을 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격 취소나 입사지원 자체가 무효 처리될 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 청탁 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 공공기관의 특성상 업무순환이 발생할 수 있습니다.
- 채용분야별 중복접수가 불가하며, 직위 및 경력산정은 인사위원회 심의에 따릅니다.
- 공고에 규정되어 있지 않은 내용에 대한 추가 판단이 필요할 경우, 경기도주식회사의 유권 해석을 우선합니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용과정에서 제출 된 각종 증빙서류는 면접일 이후 최대 3개월 까지 보관하며, 기 제출한 서류는 반환요청을 통해 반환됩니다. 단, 별도의 반환 요청이 없는 경우 최대 보관일

이후 파쇄됩니다.

- 문의처 : 031-5171-5148, [kgc-recruit@kgcbrand.com](mailto:kgc-recruit@kgcbrand.com)